

Inspectierapport

KDV Villa Veentjes (KDV)

Burchtstraat 8

5328CR ROSSUM GLD

Registratienummer 236199729

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid, vestiging Tiel
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	11-06-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-06-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het is een verkort onderzoek, niet alle voorwaarden zijn beoordeeld.

De pedagogische praktijk, het vierogenbeleid, de verklaringen omtrent gedrag, diploma's en opvang in de groep zijn beoordeeld.

De vragenlijst oudercommissie gaf geen aanleiding tot verdieping of verbreding van dit onderzoek.

Beschouwing

Bevindingen

Villa Veentjes is een kleinschalig kinderdagverblijf, landelijk gelegen en heel ruim opgezet. De groepsruimtes zijn groot en licht. Er zijn veel mogelijkheden voor buitenspelen. Voor de allerkleinsten is er een aparte, afgesloten buitenruimte met kunstgras zodat ze bijna altijd wel op de grond kunnen kruipen. Voor de grotere kinderen is een gedeelte bestraat en een gedeelte met gras. Ook is er een moestuin waar de kinderen aan meedoen. Er zijn bolderkarren en wandelwagens, regelmatig gaan beroepskrachten met de kinderen op pad.

Er is een inspectie uitgevoerd waarbij met name de praktijk is beoordeeld. Deze voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis

Vanaf 2005 wordt de locatie jaarlijks bezocht voor een inspectie waarbij alleen in het jaar 2013 geen inspectie is uitgevoerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum van GGDGHOR (GGD.NL). Het handelen van de pedagogisch medewerkers met betrekking tot de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang wordt beschreven aan de hand van observatie-items uit dit Veldinstrument. Deze staan cursief in de tekst. Deze worden gevolgd door voorbeelden uit de waargenomen praktijk op het centrum.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan van Villa Veentjes is nagestuurd. Daarin is het vierogenprincipe concreet beschreven. Er zijn altijd meerdere volwassenen op de locatie. Het gebouw heeft veel ramen. Er is een open aanspreekcultuur, ook lopen de beroepskrachten regelmatig bij elkaar binnen, worden groepen samengevoegd en werkt men veel met elkaar samen. De voorwaarde voldoet aan de eisen.

Pedagogische praktijk

Zorgdragen voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan

Beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan. Zij weten waarom ze zo handelen en wat de bedoeling is in relatie tot de vier pedagogische basisdoelen

Beroepskrachten vertellen over de visie en werkwijze van Villa Veentjes, conform het pedagogisch beleidsplan. Er wordt gewerkt met thema's, het thema nu is 'thuis'. Er hangen knutselwerkjes met foto's van de gezinnen. Er wordt gewerkt volgens de Gordon methode. Voor de observatie wordt gewerkt met de methode Kijk.

Zorgdragen voor de borging van emotionele veiligheid

Er is een aangename sfeer in de groep.. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien zowel positief als negatief. Deze emoties passen bij de situatie.

Er is een fijne, rustige sfeer. Er is steeds contact met de kinderen. De kinderen voelen zich vrij en op hun gemak.

De beroepskrachten voeren de verzorgingstaken per baby uit volgens een vast rooster.

Voor de baby's is er een vaste verzorger. Dit betekent dat zeker de eerste maanden één beroepskracht de baby de fles geeft of naar bed brengt.

Beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan het gesprek. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Beroepskrachten vertellen de kinderen wat er gaat gebeuren. Bijvoorbeeld we brengen nu eerst de kleintjes naar bed en daarna gaan wij naar buiten.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competentie

Het dagprogramma bestaat uit vrijspel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn divers en stimuleren verschillende ontwikkelingsgebieden. Kinderen hebben plezier en worden uitgedaagd.

Er is veel aandacht voor buitenspelen en natuur. Regelmatig gaan ze er op uit in bolderkarren bijvoorbeeld naar een ooievaarsnest kijken. Er is een moestuin, kinderen worden betrokken bij het werk in de moestuin. Er wordt ook gegeten uit de moestuin. Zo wordt spelenderwijs de kinderen van alles geleerd.

De meeste kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig met een activiteit. Momenten van betrokkenheid wisselen af met rondlopen of kortdurend oppervlakkig spel

Bijvoorbeeld: kinderen zitten aan tafel te wachten, met deze kinderen wordt gezongen. Kinderen gaan buitenspelen. Buiten is er een activiteit voor de oudere kinderen. Beroepskrachten spelen mee met de kinderen.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competentie

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van de ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.

De groepsruimtes nodigen uit tot spel, er staat speelgoed klaar om te plakken, er hangen knutselwerkjes, de ruimte is groot en er zijn hoekjes. De beroepskrachten zoeken steeds het contact met de kinderen. Bijvoorbeeld gaan bij een baby zitten en spelen er mee. Ook als een kindje wordt verschoont is dat een moment voor een gesprekje. Kinderen krijgen knuffels of aai over de bol, er worden grapjes gemaakt. Alle kinderen worden gezien. Er wordt een spel met touwtjes gedaan alle kinderen worden aangespoord om mee te doen.

Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden

De beroepskrachten treden op een professionele manier op in de omgang met andere volwassenen, collega's en ouders.

Zij gaan respectvol om met elkaar, zijn vriendelijk, luisteren en tonen begrip. Zij zijn zich bewust van hun uitstraling als mede-opvoeder en vertrouwenspersoon.

Beroepskrachten vertellen over de contacten met ouders. Die is goed, we zijn betrokken bij de ouders, kennen de gezinssituatie en hebben een rol bij de opvoeding van de kinderen. Ook geven wij als ouders dat willen advies over opvoedingsproblemen.

Beroepskrachten geven het goede voorbeeld hoe je met elkaar omgaat naar elkaar en naar de kinderen.

De pedagogische praktijk voldoet aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (adviesvraag omtrent vierogenprincipe)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (Juffrouw Ooievaar, binnen aan tafel, naar bed brengen, vrijspel. Meneer de UII buitenspelen)
- Pedagogisch beleidsplan (2015-2016 en document vierogenbeleid)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Er is een steekproef afgenomen, de verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten en stagiaires die werkzaam waren voldoen aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Er is een steekproef afgenomen. De beroepskwalificaties van de beroepskrachten die tijdens de inspectie aan het werk waren voldoen aan de voorwaarden.

Opvang in groepen

Er zijn twee stamgroepen, Juffrouw Ooievaar en Meneer de Uil.
Juffrouw Ooievaar is een groep voor maximaal 15 kinderen van 0 - 4 jaar.
Meneer de Uil is een groep voor maximaal 14 kinderen van 2 - 4 jaar.
Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kind ratio voldeed aan de eisen op de inspectie dag, die was onaangekondigd.
Juffrouw Ooievaar 14 kinderen met drie beroepskrachten.
Meneer de Uil 11 kinderen en twee beroepskrachten.
Uit interview met houder en beroepskrachten kwam naar voren dat voor de planning de rekentool 1 ratio.nl wordt gebruikt, deze voldoet aan de eisen van de Wet.
Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten

Vierogenprincipe

Er zijn over het algemeen altijd twee volwassenen op de groep. In de ochtend start er een beroepskracht om 7.30u. Er komen dan regelmatig ouders binnen om hun kind te brengen. Zij zijn dan het tweede paar ogen. Vanaf 8.00.u is er een tweede beroepskracht aanwezig. In de pauze is er ook een half uur maar een beroepskracht op de groep. Verder zijn er bijna altijd stagiaires aanwezig als extra paar ogen. De groepen zijn transparant, op de slaapkamers zijn babyfoons. Verder wordt er veel samengewerkt tussen de twee groepen. Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (adviesvraag omtrent vierogenprincipe)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (Juffrouw Ooievaar, binnen aan tafel, naar bed brengen, vrijspel. Meneer de UII buitenspelen)
- Pedagogisch beleidsplan (2015-2016 en document vierogenbeleid)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Villa Veentjes
Website : <http://www.villaveentjes.nl>
Aantal kindplaatsen : 29
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KDV Villa Veentjes
Adres houder : Burchtstraat 8
Postcode en plaats : 5328CR ROSSUM GLD
KvK nummer : 11060608

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid, vestiging Tiel
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC NIJMEGEN
Telefoonnummer : 0344-698700
Onderzoek uitgevoerd door : C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA KERKDRIEL

Planning

Datum inspectie : 11-06-2015
Opstellen concept inspectierapport : 18-06-2015
Zienswijze houder : 25-06-2015
Vaststelling inspectierapport : 29-06-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 29-06-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-06-2015
Openbaar maken inspectierapport : 13-07-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Beste Mevrouw de Witt,

We laten hierbij weten dat we akkoord zijn met het inspectie rapport. We zijn er blij en trots met zo'n mooi, leuk en goed beschreven rapport. Het is de kroon op ons harde werken en dat is weer beloond. Hartelijk dank hiervoor en we vonden het erg leuk om ook u ons mooie kinderdagverblijf te laten zien waar we met veel plezier werken.

Nog een prettige vakantie en hopelijk tot volgend jaar.

Team KDV Villa Veentjes

Ellen Verboven.