

Inspectierapport

KDV Villa Veentjes (KDV)

Burchtstraat 8

5328CR Rossum

Registratienummer 236199729

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	21-06-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-07-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

Het betreft een verkort onderzoek, de volgende voorwaarden zijn beoordeeld:

- de pedagogische praktijk;
- de verklaring omtrent het gedrag;
- de beroepskwalificatie;
- opvang in groepen;
- de beroepskracht-kind ratio;

Beschouwing

Korte beschrijving van het kindercentrum

Villa Veentjes is een kleinschalig kinderdagverblijf met 29 kindplaatsen in een landelijke setting. Er zijn twee groepen, Juffrouw Ooievaar en meneer de Uil. Er is voor de twee groepen ieder een buitenruimte, afgeschermd met hekwerk met veel gras en gedeeltelijk bestraat. Villa Veentjes beschikt over bolderkarren waarmee regelmatig met de kinderen wordt gewandeld in de omgeving.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Conclusie onderzoek

Uit het onderzoek blijkt dat het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0 tot 4 jaar) van GGD GHOR Nederland (januari 2015).

Er is geobserveerd op beide groepen. Eerste deel van de ochtend bij juffrouw Ooievaar de groep voor de jongste kinderen tot twee jaar. Kinderen waren vrij aan het spelen, kregen de fles en later op de ochtend de broodmaaltijd. Daarna nog bij de peutergroep meneer de Uil. Er werden kinderen naar bed gebracht. Voor de kinderen die niet gingen slapen was dit een rust moment waarbij er door de beroepskracht werd voorgelezen.

De pedagogische praktijk is beoordeeld op vijf aspecten: de uitvoering van het pedagogisch beleid van het kindercentrum en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet. De bevindingen worden weergegeven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument (schuin gedrukt) en enkele voorbeelden uit de waargenomen praktijk.

Zorg dragen voor uitvoering pedagogisch beleidsplan

Conclusie:

Er wordt gewerkt conform het pedagogisch beleid van Villa Veentjes

De beroepskrachten werken mee aan de verdere ontwikkeling/de actualisering van het werkplan.

Interview

Beroepskracht vertelt dat ieder jaar twee beroepskrachten meewerken aan het actualiseren en wijzigen van het beleidsplan. Een van de twee heeft het jaar daarvoor er ook aan meegewerkt vervolgens doet zij het nog een jaar samen met een collega die het voor het eerst doet en het jaar er op gaat zij er uit en komt er weer een nieuwe beroepskracht bij. Zo komen alle beroepskrachten een keer aan de beurt en is er jaarlijks nieuwe input.

Beroepskracht vertelt dat een van de oudere kinderen naar meneer de Uil is om te wennen aan de nieuwe groep.

Bij meneer de Uil vertelt de beroepskracht over het werken met thema's. Jaarlijks worden er nieuwe thema's bedacht. Beroepskracht laat zien hoe het thema Onder water is uitgewerkt binnen verschillende ontwikkelingsgebieden en gecommuniceerd met ouders.

Observatie

Bij meneer de Uil hangen er knutselwerkjes, vissen. Er zijn boeken over het thema water en er worden liedjes gezongen.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Verbinding opvang – thuis

De beroepskrachten weten op welke wijze zij kunnen aansluiten op bioritme en afspraken voor baby's. Zij houden rekening met de gewoontes van de baby's en de afspraken hierover met ouders. Bijvoorbeeld, een baby huult hard in het bed, het is net naar bed gebracht. Beroepskracht houdt het kind in de gaten via de camera en vertelt aan toezichthouder over het slaapritueel van deze baby.

Er is informatieoverdracht en – uitwisseling tussen ouders en beroepskrachten

Mogelijkheid informatieoverdracht (1-4)

Beroepskrachten dragen informatie over aan ouders bij het ophalen, mondeling. Ouders worden zoveel mogelijk geïnformeerd door de vaste beroepskracht, die het kind die dag verzorgt heeft. Een van de ouders is opvoedcoach, ouders kunnen in gesprek met de opvoedcoach bij problemen rond de opvoeding.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

Inrichting ruimte (0-1)

De inrichting van (een deel van) de ruimte sluit aan op de behoefte van baby's. De groepsruimte voor de 0-2 jarigen is anders ingedeeld dan vorig jaar. De afgeschermdede hoek voor de baby's en de eettafel zijn verplaatst. Er zijn nieuwe panelen op kinderhoogte geplaatst met voorstellingen uit het dorp.

Er zijn hoge boxen; 'die worden vooral gebruikt om de baby's ongestoord te kunnen laten liggen', vertelt de beroepskracht.

Rituelen (0-4)

De beroepskrachten zorgen voor gewoontevorming in de groep door het consequent hanteren van rituelen binnen de hele groep. Bijvoorbeeld bij meneer de Uil gaan enkele kinderen slapen. De rest van de kinderen liggen al op een grote mat tussen de boeken en zijn aan het kijken in de boeken. Een van de beroepskrachten komt er bij liggen en gaat voorlezen. Beroepskracht zegt: 'A gaat lekker slapen gaan jullie maar op het matras zitten.'

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale competentie

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

In contact (0-1)

De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's en andersom. Baby's worden op schoot genomen en zitten er zo bij aan tafel. Beroepskrachten vertellen de baby's wat er gebeurt en wie de andere kinderen zijn.

De kinderen zijn deel van de groep

Deel van een geheel (0-4)

De beroepskrachten attenderen de kinderen op elkaar, dat ze samen kunnen gaan spelen. Beroepskrachten geven complimentjes of vertellen wat de kinderen thuis hebben beleefd of iets over het gedrag dat ze laten zien. Bijvoorbeeld: Tegen de groep 'kijk A is moe, ik ga hem naar bed brengen'.

Of tegen de kinderen die gaan eten: Jullie gaan samen eten met de stagiaire, zo kan ik nog even praten' (met de inspecteur).

Overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Aansluiten en overnemen (0-1)

De beroepskrachten vragen actief bij ouders na wat omgangskennmerken zijn voor iedere baby. Bijvoorbeeld een baby heeft een speciaal slaapritueel, beroepskrachten weten dit en voeren dit ritueel ook uit op het kinderdagverblijf.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Ellen Jansen)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Woensdagochtend bij juffrouw Ooievaar en meneer de Uil)
- Website (Villa Veentjes)
- Pedagogisch beleidsplan (Villa Veentjes 2015-2016e)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag (VOG) zijn door middel van een steekproef beoordeeld.

De personen in de steekproef beschikken over een passende VOG die is afgegeven ná 1 maart 2013. De VOG van de stagiaires zijn niet ouder dan twee jaar.

Passende beroepskwalificatie

De diploma's van de beroepskrachten zijn door middel van een steekproef beoordeeld.

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passend diploma volgens de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Er zijn twee stamgroepen

- juffrouw Ooievaar voor 15 kinderen kinderen van 0 - 2 jaar
- meneer de Uil voor 14 kinderen van 2 - 4 jaar

De kinderen worden in één stamgroep opgevangen door vaste beroepskrachten. Als kinderen er gezien hun ontwikkeling en gedrag aan toe zijn schuiven ze door naar meneer de Uil. Dit gaat in overleg met de ouders.

Beroepskracht-kindratio

Op de inspectiedag, woensdag 24 juni waren er bij:

- juffrouw Ooievaar 5 kinderen van 0 - 2 jaar met een beroepskracht en een stagiaire
- meneer de Uil 6 kinderen van 2 - 4 jaar met twee beroepskrachten

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, tijdens de pauzes.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Ellen Jansen)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Woensdagochtend bij juffrouw Ooievaar en meneer de Uil)
- Diploma beroepskracht (onderwijsassistent 23-06-2014, gesp.pedag. medew. 12-06-2014, pw4 20-06-2011)
- Verklaringen omtrent het gedrag (23-11-2016, 21-11-2014, 03-04-2015, 27-06-2013, 19-12-2016, 08-01-2016, 19-09-2016, 14-08-2015)
- Presentielijsten (week 25)
- Personeelsrooster (week 25)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Villa Veentjes
Website : <http://www.villaveentjes.nl>
Aantal kindplaatsen : 29
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KDV Villa Veentjes
Adres houder : Burchtstraat 8
Postcode en plaats : 5328CR Rossum
KvK nummer : 11060608
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 21-06-2017
Opstellen concept inspectierapport : 13-07-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 25-07-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-07-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-07-2017
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.