

Inspectierapport

KDV Villa Veentjes (KDV)

Burchtstraat 8

5328CR Rossum

Registratienummer 236199729

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	10-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-04-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE- ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld. Het onderzoek heeft zich gericht op:

- Het pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk.
- Verklaringen omtrent het gedrag en inschrijving in personenregister kinderopvang.
- Opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker).
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling).
- Stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen).
- Veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Beschouwing

Korte beschrijving van kinderdagverblijf (KDV) Villa Veentjes

KDV Villa Veentjes is een kleinschalig kinderdagverblijf met twee stamgroepen. De groepen zijn gevestigd in twee aparte bijgebouwtjes (één aanbouw en één losstaand) op een groot particulier terrein. Het KDV bestaat sinds 2005. De houder is Kinderdagverblijf Villa Veentjes V.O.F. met vennoten mevrouw Jansen en mevrouw Wijdeven.

Inspectiegeschiedenis

Voor de onderzoeksgeschiedenis wordt gekeken naar de uitkomst van de onderzoeken die de GGD de afgelopen drie jaar bij het KDV heeft gedaan. In 2017 en 2019 voldeed het KDV aan de alle onderzochte voorwaarden.

In 2018 is niet voldaan aan alle onderzochte voorwaarden. De tekortkomingen betrof de nieuwe en gewijzigde eisen voor het pedagogisch beleid, de inschrijving in het personenregister en het vastleggen van drie-ursregeling. Er zijn verkorte praktijkinspecties uitgevoerd.

Conclusie onderzoek

Het KDV heeft voldaan aan de onderzochte voorwaarden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Pedagogisch klimaat.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch werkplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Gezien is dat de dagstructuur wordt aangehouden en dat de zelfstandigheid van kinderen wordt bevorderd.

Voor verder toelichting zie de paragraaf Pedagogische praktijk.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

Op grond van de in de praktijk aangetroffen situatie is de volgende eis voor het pedagogisch beleidsplan beoordeeld.

Het gaat om een concrete beschrijving van het volgende onderwerpen:

- De werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroepen.
- De beschrijving van de tijden dat er minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan vereist (3 uren regeling) en van de tijden dat er niet wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw basisgroepen

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat er twee stamgroepen op het KDV zijn: Juffrouw Ooievaar met maximaal 16 kinderen van 0-4 jaar en Meneer de Uil met maximaal 16 kinderen van 2-4 jaar. Uit het interview met de houder blijkt dat op vrijdag de 2 groepen samenvoegen. Dit staat niet beschreven in het pedagogisch beleid.

Beschrijving afwijking beroepskracht-kindratio (drie-uursregeling)

In het pedagogisch beleidsplan staat een beschrijving van de drie-uursregeling van beide groepen op het KDV. Voor de groep Juffrouw Ooievaar is er onderscheid gemaakt in de mogelijke tijden van afwijking tussen een inzet van 3 beroepskrachten en een inzet van 4 beroepskrachten op de groep. Dit kan tot gevolg hebben dat de afwijkende inzet per week verschilt. De beschrijving van de drie-uursregeling voldoet daarom niet aan de gestelde eisen.

Herstelaanbod:

De houder heeft op 25 maart 2020 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 2 april 2020 voor de volgende tekortkomingen in het pedagogisch beleidsplan:

- *Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen*(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
- *Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.*(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Binnen de gestelde termijn heeft houder een aangepaste versie van het pedagogisch werkplan (Praktische informatie) toegestuurd waarin de voorwaarden voldoende concreet omschreven staan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd op beide groepen. Tijdens de observatie kregen de kinderen te eten en drinken aan tafel, werden kinderen verschoond en werden de tanden gepoetst.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen: respectvol contact

Observatie:

Tijdens het eten knopen de beroepskrachten gesprekje met de kinderen aan. Ze zijn geïnteresseerd en vriendelijk en sluiten goed aan bij de kinderen. De beroepskrachten zitten daarbij op ooghoogte van de kinderen. Aan de kinderen wordt bijvoorbeeld gevraagd wat zij lekker vinden aan avondeten. En vervolgens: "En wat vind je lekker van groenten?"

Eén van de kinderen laat de korstjes van zijn brood liggen. De beroepskracht ziet dit en vraagt: "Vind je de korst niet zo lekker, X? Die moet je ook opeten. Daar word je groot en sterk van."

De beroepskrachten communiceren met de kinderen: aandacht

Observatie:

Eén van de kinderen heeft een schone broek nodig. De beroepskracht benoemt aan het kind wat ze wil gaan doen: "Zullen wij even een schone luier aan gaan doen, X?" Tijdens het verschonen heeft de beroepskracht interactie met de baby.

De beroepskracht licht toe dat de verzorgende taken van de baby's zoveel mogelijk bij één vaste beroepskracht liggen.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen: autonomie

Observatie:

Er wordt een liedje gezongen over tandenpoetsen. De kinderen mogen eerst zelf hun tanden poetsen waarna de beroepskrachten de tanden napoetsen. De beroepskrachten benoemen wat ze doen "Boven en onder!" en geven de kinderen complimentjes: "Goed gepoetst!"

Een meisje wil liever niet geholpen worden bij het afpoetsen van haar gezicht. Ze wil het liever zelf doen. De beroepskracht vindt dat prima, controleert nadien of het gezicht van het meisje schoon is en complimenteert haar.

De beroepskrachten geven de kinderen passende aanwijzingen en geven de kind de gelegenheid om dingen zelf te doen waar mogelijk.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Conclusie

Aan de beoordeelde voorwaarden van pedagogisch klimaat wordt, na herstelaanbod, voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch op 10 maart 2020)
- Observatie(s) (op locatie tijdens het inspectiebezoek)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf Villa Veentjes, zonder datum en versie februari 2020)
- brief met herstelaanbod, d.d. 25-03-2020

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaringen omtrent het gedrag zijn beoordeeld in een steekproef. Het betreft de houders (natuurlijkse personen), de vaste beroepskrachten, vier stagiaires en de twee personen die ingeschreven zijn op het woonadres als hoofdverblijf.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder.

De vennoten van houder V.O.F. KDV Villa Veentjes zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. De VOG-verificatie van deze personen is in orde. Er zijn momenteel geen andere personen structureel werkzaam op de locatie tijdens opvanguren.

Start werkzaamheden na koppeling met houder

De stagiaires zijn pas gestart na koppeling door de houder in het personenregister. Er zijn sinds de vorige inspectie geen nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en twee dagen in de week voorafgaand aan de inspectie.

Op de dag van inspectie was de situatie als volgt:

Stamgroep Basisgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Juffrouw Ooievaar	0 - 2 jaar	3 x 0 jaar 9 x 1 jaar	3	3
Meneer de Uil	2 - 4 jaar	15	2	2

Zowel op de dag van inspectie als op de twee andere dagen uit de steekproef voldoet de beroepskracht-kindratio aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Er is niet beoordeeld of de afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden omdat de beschrijving van de drie urenregeling tijdens de inspectie niet voldeed.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

De indeling in stamgroepen op het KDV is als volgt:

Naam groep	Leeftijdsofbouw	Maximaal aantal kinderen
Juffrouw Ooievaar	0-4 jaar	16
Meneer de Uil	2-4 jaar	16
Combigroep (vrijdag)	0-4 jaar	16

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede stamgroep

Toezichthouder heeft op locatie geconstateerd dat ouders door middel van een formulier concreet toestemming geven dat hun kind gedurende een overeengekomen periode in één andere basisgroep worden opgevangen.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen van Personeel en groepen wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch op 10 maart 2020)
- Observatie(s) (op locatie tijdens het inspectiebezoek)
- Personenregister Kinderopvang (februari 2020)
- Toestemmingsformulier(en) (opvang in tweede stamgroep van één kind, op locatie)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (kinderen, dag van inspectie en twee dagen in week voor inspectie)
- Personeelsrooster (dag van inspectie en twee dagen in week voor inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf Villa Veentjes, zonder datum en versie februari 2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Urenregistratie stagiaire

Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Tijdens de inspectie is gezien dat een baby in een kinderwagen in de stamgroepsruimte lag te slapen. Uit interview met een aanwezige beroepskracht bleek dat deze baby niet gewend is om overdag in een aparte slaapkamer en in een gewoon bedje te slapen. De ouders hebben verzocht om het kind overdag in de kinderwagen te laten slapen en de ouders hebben getekend voor toestemming.

Het slapen van baby's in een kinderwagen brengt gezondheids/veiligheids risico's met zich mee. Het advies van veiligheid.nl en het Nederlandse Centrum Jeugdgezondheidszorg is om kinderen te laten slapen in bedden die voldoen aan de Wet (Warenwetregeling nadere eisen kinderbedden en -boxen in de kinderopvang). Daarbij wordt benoemd dat een kinderwagenbak of hangmat geen veilige slaapplek is. Het wordt afgeraden om kinderen in wandelwagens te laten slapen.

Houder heeft het beleid van het KDV ten aanzien van veilig slapen toegestuurd waarin te lezen valt onder welke voorwaarden kinderen in de kinderwagen te slapen worden gelegd. Tijdens een telefonisch contact vult de houder aan dat baby's die in de kinderwagen slapen ten allen tijde in het zicht van beroepskrachten en in de stamgroep zijn zodat goed toezicht kan worden gehouden.

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

Conclusie

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch op 10 maart 2020)
- Interview (met beroepskracht op locatie tijdens het inspectiebezoek)
- Observatie(s) (op locatie tijdens het inspectiebezoek)
- Beleid veilig slapen KDV Villa Veentjes, zonder datum

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Villa Veentjes
Website : <http://www.villaveentjes.nl>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KDV Villa Veentjes
Adres houder : Burchtstraat 8
Postcode en plaats : 5328CR Rossum
KvK nummer : 11060608
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : S. van den Berg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 10-02-2020
Opstellen concept inspectierapport : 09-04-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 22-04-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 24-04-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 24-04-2020
Openbaar maken inspectierapport : 08-05-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.